



# REGRUTACIJA I PROFESIONALNA SELEKCIJA KADROVA

## HEAD HUNTING

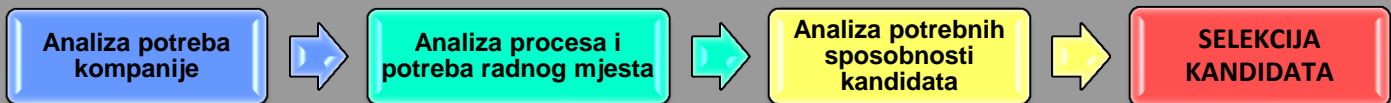
po metodi „Pravi čovjek na pravom mjestu”

### KAKO DO KVALITETNOG RADNIKA? – pitanje svakog poslodavca

Svaka firma ima manje ili više potrebu za promjenom ili zaposljavanjem novih radnika. Te svaki poslodavac gubi puno vremena kako bi pronasao radnika koji odgovara njegovim potrebama: kako bi trebao izgledati, ponašati se, koja znanja imati, koje vještine, moralne osobine, radne navike i tako dalje, a da ne govorimo o mogućnosti da nakon mjesec dana što smo ponovo uložili puno vremena i novca na njegovu pripremu za posao i podučavanje, on jednostavno procijeni da mora otići iz nekog razloga ili se ispostavi da je napravljena greška prilikom procjene pa ne zadovolji radne potrebe poslodavca.

Osim gubitka vremena i novca, u tom se procesu izgubi još ponešto, a to ima najviše veze sa "živcima" svih zaposlenih, ne samo rukovodećih koji su u tome najviše uključeni i odgovorni.

**PROFESIONALNA SELEKCIJA** je proces kojim se izdvajaju kandidati koji posjeduju potrebno iskustvo, znanje, lične i stručne kompetencije, vezane za opis posla pozicije iz **sistematizacije radnih mjesta i procesa rada sistema**, koje će pomoći firmi da ostvari svoje ciljeve. Proces po kome vršimo selekciju je:



**ZAŠTO** angazovati naše stručno lice za postupak selekcije:

- ✓ Koristi se objektivnim metodama psihološke i stručne procjene (testovima, upitnicima i intervjuom), a ne intuicijom ili prvim utiskom
- ✓ Koristi se praktičnim iskustvenim znanjem o svim procesima u sistemima i potrebama organizacije za to radno mjesto
- ✓ Provjerava kompetencije, vještine, sposobnosti i potrebna znanja kandidata prema unaprijed dogovorenim kriterijumima kroz opis posla, odgovornosti, procese i procedure shodno potrebama radnog mjesta za koje se vrši selekcija i dobija se objektivna procjena sposobnosti kandidata.
- ✓ Za kandidate bez iskustva, vrši procjenu njegovih kapaciteta i kompetencija za obavljanje tj.brzo učenje svih procesa i procedura i sprovođenje istih.
- ✓ prosječni trošak selekcije je višestruko je niži od lošeg izbora radnika.(često se desi da neuspješni radnici koji se izaberu krivim metodama, ne samo da slabo obavljaju svoje radne zadatke već ometaju druge radnike u obavljanju njihovih zadataka te time uzrokuju smanjenu produktivnost kolega te povećane troškove firme i slabljenje procesa rada firme.

**CILJ** profesionalne selekcije je odabir najboljeg kandidata za radno mjesto što uvijek znači - povećanje radne uspješnosti zaposlenih i cijele firme

**PREDNOSTI** profesionalne selekcije su kao prvo ušteda VREMENA i NOVCA, i dobit ćete radnika koji:

- ✓ će imati iskustvo, znanje, stručnost i kompetencije shodno poziciji koju trazite
- ✓ imaće bolji radni učinak i produktivnost
- ✓ lakše i brže će naučiti procese i procedure i efikasnije sprovođiti iste
- ✓ voljeće svoj posao i dati svoj maximum

CRNOGORSKI INSTITUT ZA  
RAZVOJ POSLOVNIH SISTEMA



MONTENEGRIN INSTITUTE FOR  
DEVELOPMENT OF BUSINESS SYSTEMS



**UNAPRIJEDIMO ZAJEDNO VAŠ POSLOVNI SISTEM**

„Crnogorski institut za razvoj poslovnih sistema” d.o.o. Podgorica, ul. Bratstva i jedinstva br. 10,  
**web:** [www.cirps.me](http://www.cirps.me) **mail:** [office@cirps.me](mailto:office@cirps.me) **tel.:** +382 67 393 133

UNAPRIJEDIMO ZAJEDNO VAŠ POSLOVNI SISTEM

**AKO ŽELITE**

- ✓ **STANDARDIZOVAN POSLOVNI SISTEM**
- ✓ **BOLJI I EFIKASNIJI SISTEM UPRAVLJANJA**
- ✓ **STRUČNIJE I EFIKASNIJE ZAPOSLENE**
- ✓ **PRODUKTIVNIJE I EFIKASNIJE RADNE PROCESE**
- ✓ **ZADOVOLJNE KLIJENTE I KUPCE**

**POZOVITE NAS**

**MI VAM GARANTUJEMO USPJEH!**